

## HR manager

min. 8 uur – max. 16 uur per week

Ben je flexibel in het aantal uren dat je wekelijks kunt werken?

Combineer je graag jouw privé leven met een uitdagende functie in een hightech start up organisatie?

Kun je mee in het tempo van een snelgroeiende onderneming?

Ja? Lees dan snel verder....

### We zoeken..

Wij zijn op zoek naar een ervaren HR Manager die weet welke uitdagingen een hightech start up met zich meebrengt, iemand die energie krijgt van de dynamiek die een organisatie in ontwikkeling met zich meebrengt en die zich thuis voelt in een cultuur die open en informeel is en ook begrijpt dat je wel een paar keer per week lijfelijk aanwezig moet zijn om je job goed te kunnen doen.

We worden blij als jij, als HR Manager, ons gaat ondersteunen met het HR beleid en zorg draagt voor de beoordelings- en salarisronden. Voor jou is het vanzelfsprekend dat de basis, lees de HR administratie, op orde en up-to-date is. De onderdelen C&B, arbeidswetgeving en WVP zouden voor jou geen geheimen moeten hebben. Tevens behoren alle recruitmenttaken tot jouw taken en regel jij alles rondom stagiaires en afstudeerders. Je krijgt op het administratieve vlak ondersteuning van een leuke collega.

Onze HR Manager moet naast de “harde” aspecten van het HR vak ook de “soft” skills beheersen

Ben jij in staat om, indien er sprake is van een stroeve samenwerking, de juiste interventies aan te bevelen, dan wel zelf uit te voeren?

Kortom, we zoeken een analytische, creatieve en kritische persoonlijkheid met een diploma op HBO niveau of vergelijkbaar werk- en denkniveau.

Herken jij je in bovenstaand profiel? Dan zou er zomaar sprake kunnen zijn van een goede match!

### Wat levert deze leuke, uitdagende functie jou op?

Wij bieden jou een rol in een zeer uitdagende hightech startup waarbij geen twee dagen hetzelfde zijn en die uitstekend te combineren valt met jouw privéleven (eventueel schoolgaande kinderen). Een diversiteit aan HR werkzaamheden, vrijheid en de mogelijkheid om echt een verschil te maken.

En daarnaast hebben we arbeidsvoorwaarden passend bij een startup:

- Een marktconforme financiële vergoeding.
- 25 vakantiedagen (op basis van een fulltimebaan)
- Vakantiegeld
- Pensioenregeling

Naarmate Cerescon groeit, zullen de (secundaire) arbeidsvoorwaarden meegroeien.

Opleidingsmogelijkheden etc. zullen zich snel gaan mee-ontwikkelen.

## Over Cerescon BV

Cerescon is een jonge, zich snel ontwikkelende high-tech startup in de Agritech.

Cerescon richt zich op het ontwikkelen, produceren en vermarkten van automatische selectieve oogstmachines. De eerste succesvolle ontwikkeling is een automatische oogstmachine voor witte asperges.

De aspergeoogst is een zeer arbeidsintensieve tak van de tuinbouw. Het "witte goud" wordt tot op de dag van vandaag handmatig geoogst door duizenden handarbeiders. Arbeidsintensief en zwaar werk waarvoor steeds moeilijker arbeiders gevonden kunnen worden. Daarnaast kent handmatig oogsten beperkingen wat betreft kwaliteit en kwantiteit. Stengels worden soms niet gedetecteerd en steken bij de volgende oogstronde al boven het zandbed uit, met verkleuring en open koppen als resultaat. De asperge wordt door de oogstmachine eerder gedetecteerd en geoogst met bovendien aanzienlijk minder schade aan de nog niet oogstrijpe stengels.

Werken bij een startup betekent dat er een groot beroep gedaan wordt op zelfstandigheid, inzet en initiatief. En ook dat er volop ruimte is om eigen ideeën naar voren te brengen. Meedenken mag niet, meedenken moet... en dat doen we dan ook met 22 enthousiaste medewerkers.

Maar het vraagt ook een besef van urgentie, zo'n ontwikkeling vergt een forse investering en daar moet wel resultaat tegenover staan. En pragmatisme. Mooie dingen bedenken is enorm leuk, maar het moet wel een keer realiteit worden, gewoon gebouwd worden. En nog werkend ook.

## Neem de uitdaging aan..

Ben je enthousiast en past deze functie bij jou? Stuur dan vandaag nog je CV en motivatiebrief naar [therese.vanvinken@cerescon.com](mailto:therese.vanvinken@cerescon.com)

Heb je inhoudelijke vragen? Neem dan contact op met Thérèse van Vinken – [therese.vanvinken@cerescon.com](mailto:therese.vanvinken@cerescon.com),  
06-57591229



Meer informatie op [www.cerescon.com](http://www.cerescon.com).

Spartan @ work in season 2019: <https://www.youtube.com/watch?v=dqeXRkRQlFE&feature=youtu.be>

Principe werking machine: <https://youtu.be/YddoZF4iStg>